

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DAN EFIKASI KOLEKTIF DENGAN  
KINERJA PERANGKAT KERJA DAERAH  
KABUPATEN BLORA**

**Tesis**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
dalam mencapai derajat Pasca Sarjana S-2



Disusun oleh :

**EKO SUJANARKO**  
S300 070 042

**MAGISTER SAINS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
EFIKASI KOLEKTIF DENGAN  
KINERJA PERANGKAT KERJA DAERAH  
KABUPATEN BLORA**

**TESIS**

**Diajukan kepada Magister Sains Psikologi Universitas Muhammadiyah  
Surakarta Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh  
Derajat Pasca Sarjana S-2**

**Diajukan oleh :**

**EKO SUJANARKO  
S300 070 042**

**MAGISTER SAINS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2011**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
EFIKASI KOLEKTIF DENGAN  
KINERJA PERANGKAT KERJA DAERAH  
KABUPATEN BLORA**

Disusun oleh :

**EKO SUJANARKO**  
**S300 070 042**

Telah disetujui untuk dipertahankan  
di depan Dewan Penguji oleh :

Pembimbing Utama  
Surakarta, Maret 2011

**Dr. Moordiningsih, M.Si**

## **PERNYATAAN KEASLIAN TESIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eko Sujanarko

NIM : S300 070 042

Program Studi : Magister Sains Psikologi

Judul Tesis : Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Efikasi Kolektif dengan Kinerja Perangkat Daerah Kabupaten Blora.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan – kutipan dan ringkasan – ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas batal saya terima.

Surakarta, Maret 2011

Yang Membuat Pernyataan

Eko Sujanarko

## **NOTA PEMBIMBING**

Dr. Moordiningsih, M.Si  
Dosen Program Magister Sains Psikologi  
Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas  
Hal : Tesis Saudara Eko sujanarko  
Kepada Yth Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah  
Surakarta

Assamu'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya  
terhadap tesis saudara :

Nama : Eko Sujanarko  
NIM : S300 070 040  
Program Studi : Magister Sains Psikologi  
Judul : Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Efikasi  
Kolektif dengan Kinerja Perangkat Daerah Kabupaten Blora.

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam  
sidang ujian tesis pada Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah  
Surakarta.

Wassamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, Maret 2011

Pembimbing

Dr. Moordiningsih, M.Si

## MOTTO

*Karena Sesungguhnya Sesudah kesulitan itu ada kemudahan.*

*Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap*

*(QS. Al-Insyirah : 5 & 8)*

*“..... dan bermusyawarahlah diantara kamu (segala sesuatu)*

*dengan baik”*

*(QS. Ath. Thallag : 6)*

*Maka apabila kamu telah selesai (dari satu urusan), kerjakan*

*dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada*

*Tuhanmulah hendaknya kamu berharap*

*(QS. Al-Insyirah : 7 & 8)*

*Sesungguhnya Allah tidak akan menyalahi janji*

*(QS. Ali ‘Imran : 9)*

*Allah tidak akan membebani seorang hambanya, melainkan sesuai*

*dengan kemampuannya*

*(QS. Al-Baqarah : 286)*

## PERSEMBAHAN

*Karya ini kupersembahkan untuk :*

*Kedua orang tuaku yang kubanggakan  
Istri dan kedua anak ku tersayang  
dan Semua orang yang pernah membantu  
dalam hidupku*

*Terimakasih atas segala perhatian,  
dukungan dan do'anya.*

## KATA PENGANTAR



***Assalamu'alaikum wr.wb.***

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan kekuatan yang tak terputus, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis merasa bahwa penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materiil. Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Nanik Prihartini, M.Si selaku Ketua Program Studi Sains Psikologi Fakultas Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Ibu Dr. Mordiningsih, M.Si, selaku dosen pembimbing utama yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan serta dorongan yang sangat dibutuhkan selama menulis tesis ini, dan "maaf atas segala kekurangan saya".
3. Bapak Bupati Blora yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Blora.
4. Bapak H. Sukarno, SH, M.Si, Bapak Drs. Didik Lukardono, SH, teman-teman se perjuangan yang ada di Sekretariat DPRD ( Mas Manrno, Mas Kus, Pak Bub, Mas Yon, Cucu, Sukriwool, Roskantil, Inung) yang telah memberikan semangat kepada saya.
5. Para Pejabat struktural, khususnya teman-teman yang ada di Kecamatan yang telah membantu penelitian saya.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas semua bantuan yang diberikan. Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal.



Penulis menyadari bahwa apa yang telah penulis susun ini masih banyak kekurangan, namun demikian penulis berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

*Wassalamu'alaikum wr.wb.*

Surakarta, Maret 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	iv
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAKSI.....	xvii
ABSTRACT.....	xviii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian .....	6
C. Manfaat Penelitian .....	6

## BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Kinerja...	7
1. Pengertian Kinerja .....	7
2. Aspek – aspek Kinerja .....	8
3. Faktor-faktor .....	10
A. Kepemimpinan.....	11
1. Pengertian Kepemimpinan.....	11
2. Gaya Kepemimpinan .....	13
3. Aspek – aspek Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan...	19
3. Faktor-faktor Kepemimpinan .....	21
C. Efikasi Kolektif .....	22
1. Pengertian Efikasi Kolektif.....	22
2. Aspek – aspek Efikasi Kolektif .....	23
3. Faktor-faktor Efikasi Kolektif.....	27
D. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Efikasi Kolektif dengan Kinerja .....	27
E. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformatif dengan Kinerja .....	29
F. Hubungan Efikasi Kolektif dengan Kinerja .....	30
G. Hipotesis .....	30

## BAB III. METODE PENELITIAN

A. Identifikasi Penelitian.....	32
B. Definisi Operasional Variabel .....	32
1. Variabel Kinerja .....	32
2. Variabel Gaya Kepemimpinan .....	33
3. Variabel Efikasi Kolektif.....	33
C. Populasi, Sampel Dan Teknik Sampling .....	34
D. Metode Pengumpulan Data .....	37
E. Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....	41
G. Metode Analisis Data .....	42

## BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Prosedur dan Pelaksanaan Penelitian .....	44
1. Orientasi Kancan Penelitian .....	44
2. Partisipan Penelitian .....	44
3. Lokasi dan Waktu .....	45
B. Pelaksanaan Penelitian .....	45
1. Penentuan Subjek Penelitian .....	45
2. Pengumpulan Data .....	45
3. Pelaksanaan Skoring .....	46
C. Analisis Data .....	46
1. Uji Asumsi .....	46
a. Uji Normalitas Sebaran .....	46
b. Uji Linieritas .....	47
2. Uji Hipotesis .....	47
3. Kategorisasi .....	48
4. Sumbangan Efektif .....	49
D. Pembahasan .....	49

## BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan .....	55
B. Saran – Saran .....	56

DAFTAR PUSTAKA .....	83
LAMPIRAN .....	87

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1 Jumlah Sampel .....	35
Tabel 2 Skala Gaya Kepemimpinan .....	38
Tabel 3 Skala Efikasi Kolektif .....	39
Tabel 4 Skala Kinerja .....	39

## DAFTAR GAMBAR

Gambar :	Halaman
Gambar 1 .....	31
Gambar 2 .....	50



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran	Halaman
A. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	63
B. UJI NORMALITAS DAN LINIERITAS .....	76
C. UJI REGRESI GANDA .....	87
D. KATEGORISASI.....	96
E. ANGKET PENELITIAN .....	100
F. SURAT KETERANGAN .....	106



## **ABSTRAKSI**

### **Hubungan Antara Komitmen Berkarir, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pada Karyawan Perusahaan**

**Dyah Iswari Proborini**  
**S 300 070 040**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara komitmen berkarir, disiplin kerja dan kinerja pada karyawan perusahaan. Hipotesis yang diajukan oleh peneliti adalah adanya hubungan antara komitmen berkarir, disiplin kerja dan kinerja pada karyawan. Jenis penelitian yang digunakan peneliti dalam penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif korelasional dengan teknik pengumpulan data menggunakan metode skala. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *Quota Non-random Sampling*. Lokasi penelitian di kota Surakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan tiga skala yaitu skala kinerja, skala komitmen berkarir dan skala disiplin kerja. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda (*Multiple Linier Regression Analysis*). Berdasarkan hasil analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda terhadap komitmen berkarir, disiplin kerja dan kinerja diperoleh nilai koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar 0,726 dan  $F$  regresi sebesar 33.493 ;  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ) yang artinya terdapat hubungan yang sangat signifikan, searah dan kuat antara komitmen berkarir, disiplin kerja dan kinerja pada karyawan. dengan sumbangan efektif komitmen berkarir dan disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 52,8%. Selain itu juga didapatkan nilai korelasi antara komitmen berkarir dengan kinerja ( $rx1y$ ) sebesar 0,625 dengan sumbangan efektif komitmen berkarir terhadap kinerja sebesar 45,5% dan nilai korelasi disiplin kerja dengan kinerja ( $rx2y$ ) sebesar 0,649 dengan sumbangan efektif disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 42,2%. Dari hasil analisis data juga didapatkan bahwa variabel yang dominan diantara komitmen berkarir dan disiplin kerja terhadap kinerja yaitu variabel komitmen berkarir ( $t_{hit}=3,665$ ) lebih berpengaruh terhadap kinerja daripada disiplin kerja ( $t_{hit}=3,003$ ).

Kata Kunci : Komitmen Berkarir, Disiplin Kerja , Kinerja

## **ABSTRACT**

### **THE Correlation Between Career Commitment, Job Discipline, And Job Performance Of Company Employees**

**Dyah Iswari Proborini**  
**S 300 070 040**

The goal of the research is to have an idea of the correlation between career commitment, job discipline, and job performance of company employees. The hypothesis put forwards by the researcher is that there is a correlation between career commitment, job discipline, and job performance of company employees. The researcher uses a quantitative correlational research model with scaling method as the data collecting technique. The researcher also uses Quota Non-random Sampling as the sample collecting technique. The location of the research is in Surakarta. The data collecting is done in three scales: the job performance scale, career commitment scale, and job discipline scale. The data analysis technique used by the researcher is Multiple Linier Regression Analysis. The result of the data analysis using Multiple Linier Regression Analysis towards the career commitment, job discipline, and job performance shows that the correlation coefficient point ( $r$ ) is 0,726 and the F regression point is 33.493;  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ) which means that there is certainly a very significant, linier, and strong correlation between commitment on career, job discipline, and job performance of company employees, with the effective contribution of career commitment and job discipline towards work as much as 52,8%. Besides, from the result the researcher also gains a correlation point of career commitment and job performance ( $rxly$ ) as much as 45,5% and the correlation point of job discipline and job performance ( $rx2y$ ) is 0,649 with the effective contribution of job discipline towards job performance as much as 42,2%. The result of the data analysis also shows that the dominant variable among the three factors is the career commitment variable ( $t_{hit} = 3.665$ ) which is more influencing to the job performance than the job discipline ( $t_{hit} = 3.003$ ) is.

Keyword : career commitment, job discipline, job performance